

Det siger medlemmer af FOA om jobsikkerhed mv. i en undersøgelse fra DR Nyheder

DR Nyheders analyseafdeling har i perioden 29. oktober 2012 til 4. november 2012 gennemført en undersøgelse om jobsikkerhed mv. blandt medlemmer af FOAs medlemspanel.

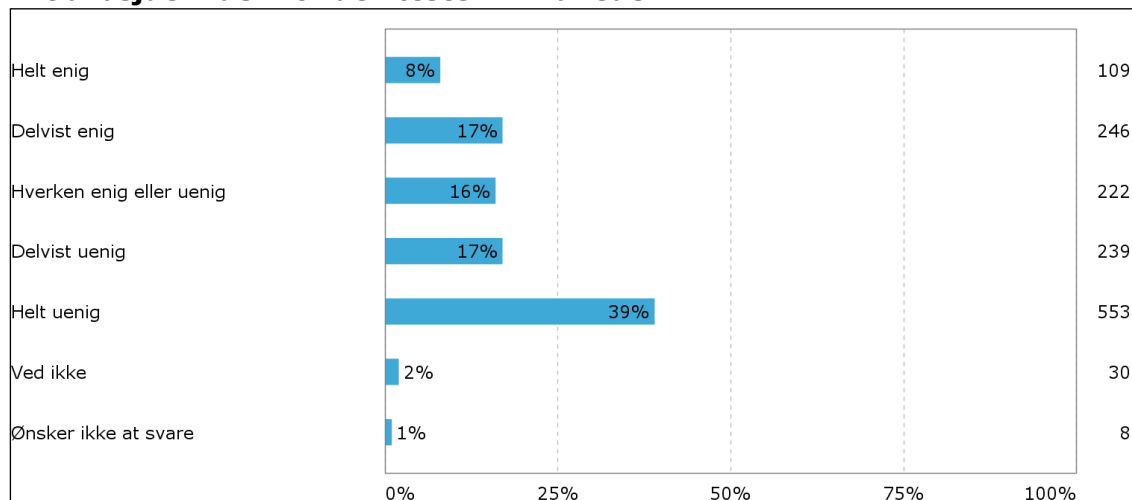
FOA inviterede 2.398 erhvervsaktive medlemmer af forbundets medlemspanel til undersøgelsen via en mail med et selvoprettelseslink. Der er afgivet 1.662 svar. Da der kan være medlemmer, der har oprettet sig mere end én gang, kan en præcis svarprocent ikke opgøres – den er højst 68.

Hovedresultaterne af undersøgelsen er:

- En fjerdedel af FOA-medlemmerne i undersøgelsen er helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder.
- 2 ud af 3 medlemmer er bekymrede for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis de mister deres arbejde
- Halvdelen af medlemmerne er mindst én gang inden for det seneste år taget på arbejde, selv om de var syge.
- En fjerdedel af medlemmerne er inden for det seneste år blevet mere tilbageholdende med at kritisere forhold på deres arbejde, som de mener, burde laves om.
- 1 ud af 5 medlemmer har det seneste år i højere grad end før forsøgt at undgå konflikter med deres chef.
- 1 ud af 7 medlemmer er inden for det seneste år begyndt at arbejde mere, end de skal, uden at få løn for det.
- 1 ud af 7 har inden for det seneste år haft flere konflikter med deres kolleger end tidligere
- De medlemmer, der er bekymrede for at miste deres arbejde, er i højere grad end de mindre bekymrede medlemmer, blevet mere tilbageholdende med at kritisere forhold på deres arbejdsplads. De har også i højere grad forsøgt at undgå konflikter med deres chef, og der er relativt flere i denne gruppe, der er gået syge på arbejde det seneste år.
- Blandt den fjerdedel af medlemmerne, der er bekymrede for at miste deres arbejde, har:
 - 3 ud af 10 udskudt ferierejser det seneste år
 - en fjerdedel udskudt køb af større forbrugsgoder (vaskemaskine, tv, køleskab osv.)
 - 1 ud af 5 udskudt bilkøb, og
 - 1 ud af 7 udskudt at købe ny bolig.
- 1 ud af 7 af samtlige medvirkende i undersøgelsen må flytte til en billigere bolig, hvis de selv eller deres ægtefælle/samlever mister arbejdet. 1 ud af 3 må flytte, hvis begge mister arbejdet.

Svarene kan ses på de følgende sider.

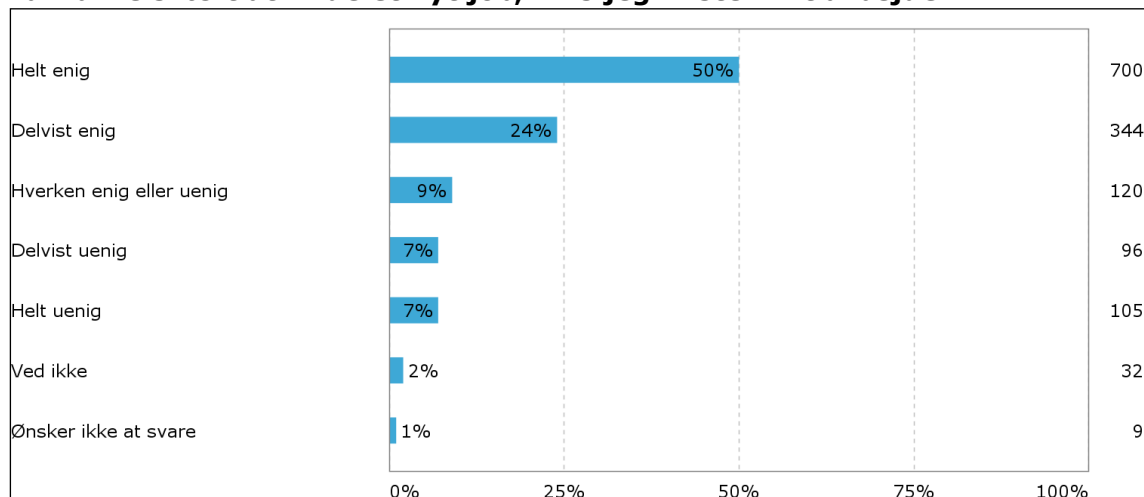
Figur 1. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder.



Figur 1 ovenfor viser, at mere end halvdelen af medlemmerne i undersøgelsen er helt eller delvist uenige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder. En fjerdedel af medlemmerne er helt eller delvist enige i udsagnet.

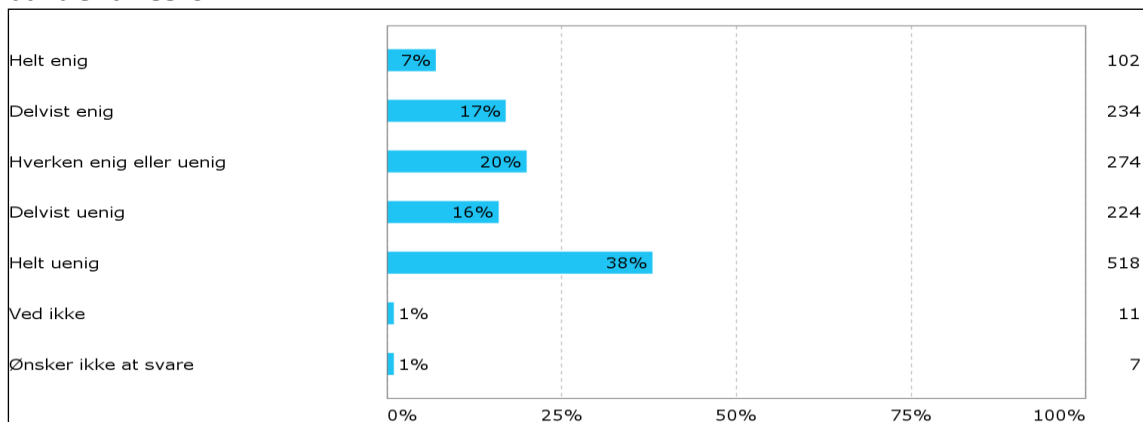
Medlemmerne har i undersøgelsen oplyst, hvilket arbejdsområde de er beskæftiget på. Blandt medlemmer i dagplejen er der større bekymring for at miste arbejdet – andelen, der er helt enig i ovennævnte udsagn, er således klart højere end blandt de øvrige medlemmer.

Figur 2. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg er bekymret for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis jeg mister mit arbejde.



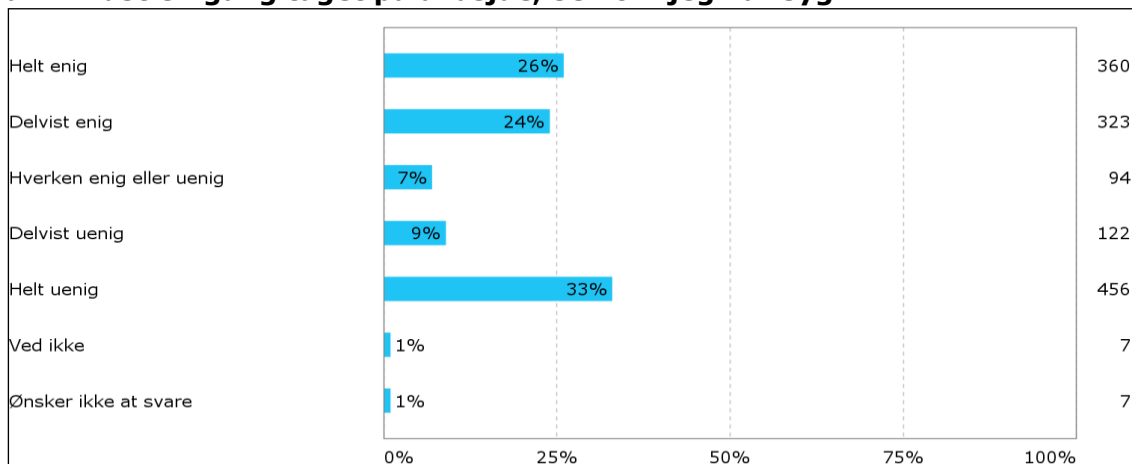
Det fremgår af figur 2 ovenfor, at tre fjerdedele af medlemmerne (74 %) er bekymrede for, at det kan blive svært at finde et nyt job, hvis de mister deres arbejde.

Figur 3. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg er inden for det seneste år blevet mere tilbageholdende med at kritisere forhold på mit job, som jeg mener, burde laves om.



Det ses af figur 3, at mere end halvdelen af deltagerne i undersøgelsen (54 %) er helt eller delvist uenige i, at de inden for det seneste år er blevet mere tilbageholdende med at kritisere forhold på deres arbejdsplads, som efter deres opfattelse burde laves om. En fjerdedel er derimod helt eller delvist enige i, at dette er tilfældet – kun 7 procent er dog helt enige.

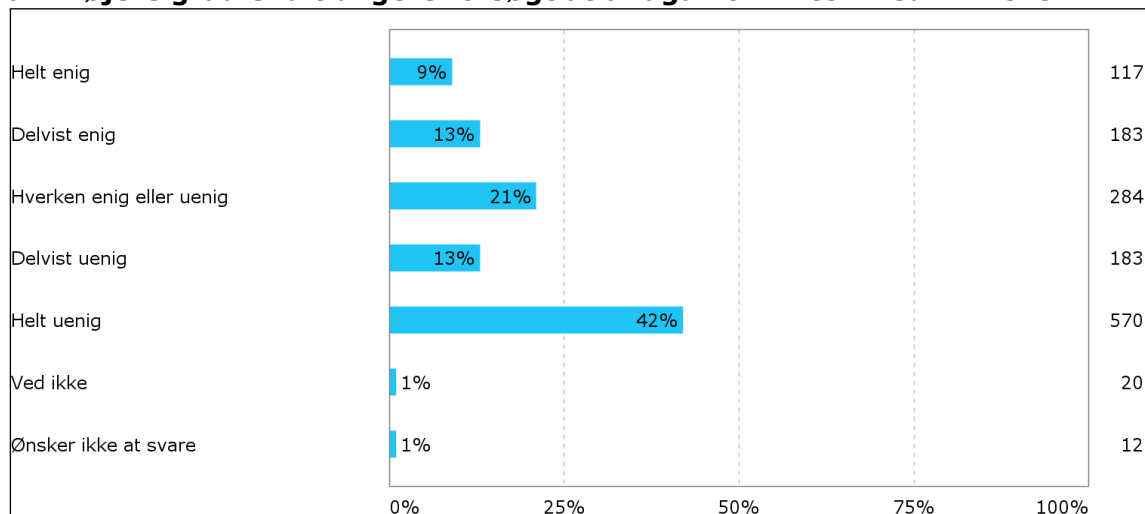
Figur 4. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg er inden for det seneste år mindst én gang taget på arbejde, selvom jeg var syg.



Halvdelen af medlemmerne er helt enige eller delvist enige i, at de mindst én gang inden for det seneste år gået syge på arbejde. Det ses af figur 4 ovenfor.

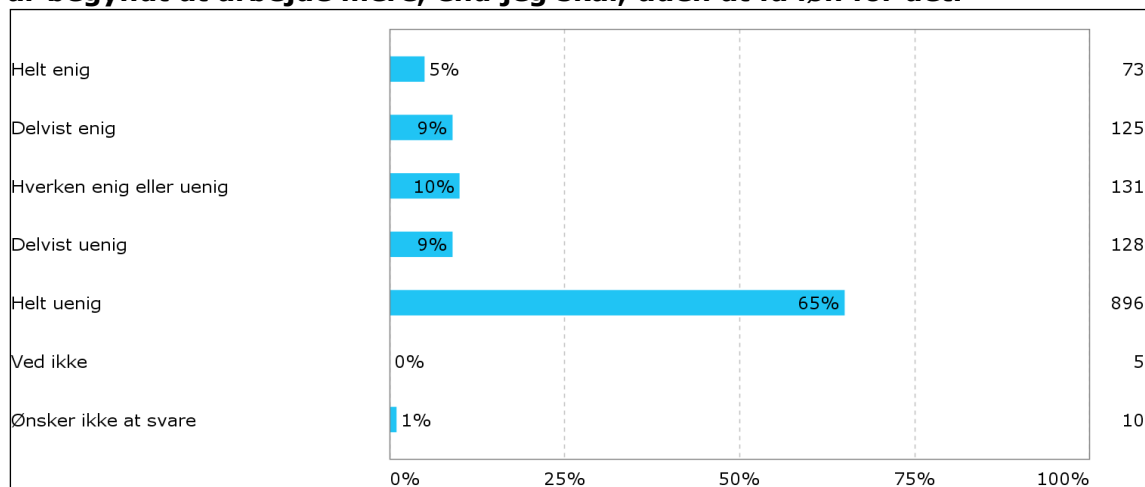
Det er velkendt fra bl.a. FOAs egne medlemsundersøgelser, at der er medlemmer, som går syge på arbejde. I en medlemsundersøgelse fra maj 2010 var der således 56 procent, der svarede, at de var gået syge på arbejde inden for det seneste år.

Figur 5. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg har inden for det seneste år i højere grad end tidligere forsøgt at undgå konflikter med min chef.



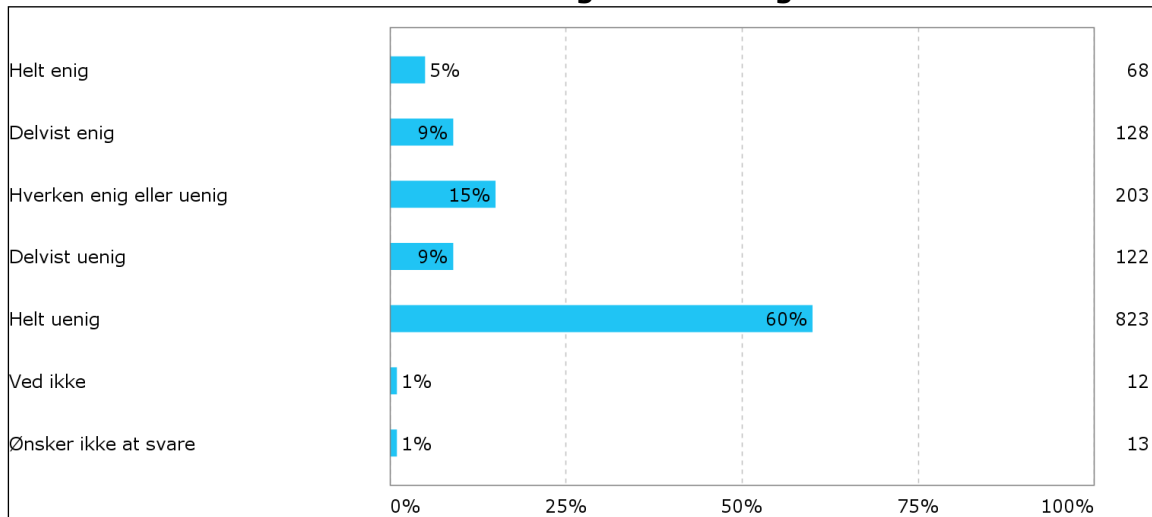
Figur 5 viser, at lidt over en femtedel af medlemmerne (22 %) er helt eller delvist enige i, at de inden for det seneste år i højere grad end tidligere har forsøgt at undgå konflikter med deres chef. Mere end halvdelen (55 %) er helt eller delvist uenige i, at det er tilfældet.

Figur 6. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg er inden for det seneste år begyndt at arbejde mere, end jeg skal, uden at få løn for det.



Næsten tre fjerdedel af medlemmerne afviser, at de inden for det seneste år er begyndt at arbejde mere, end de skal, uden at få løn for det. Kun 14 procent er helt eller delvist enige i, at det er situationen.

Figur 7. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstande? - Jeg har inden for det seneste år haft flere konflikter med mine kollegaer end tidligere.



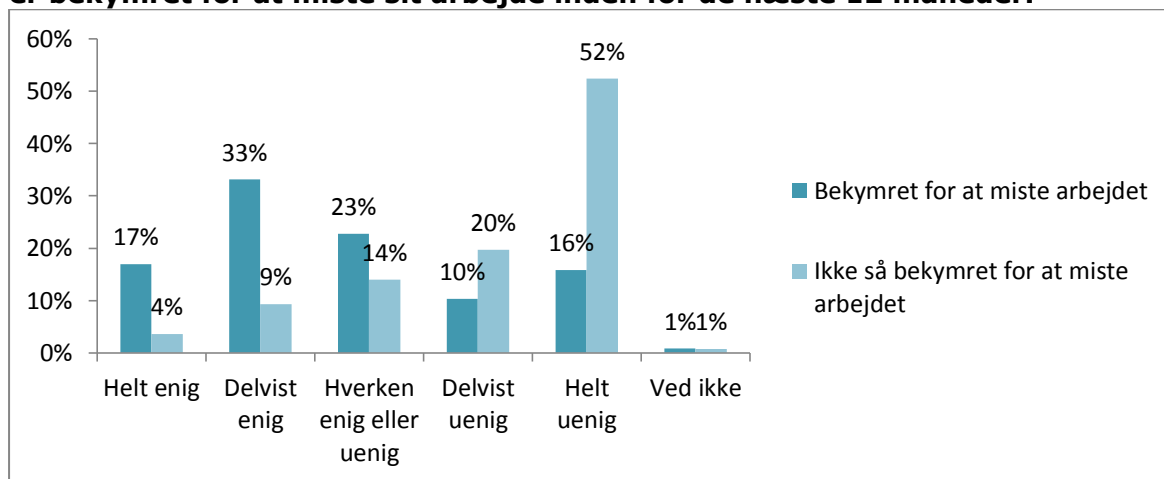
Figur 7 ovenfor viser at næsten 7 ud af 10 medlemmer er helt eller delvist uenige i, at de inden for det seneste år har haft flere konflikter med deres kolleger end tidligere. 5 procent er helt enige i, at de har haft flere sådanne konflikter, 9 procent er delvist enige.

Fokus: Svarene fra medlemmer, der er bekymrede for at miste deres arbejde

I det følgende ses på svarene fra de medlemmer, der har erklæret sig helt enige eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder. Det er blevet undersøgt, om disse medlemmers svar om deres forhold på arbejdspladsen adskiller sig fra svarene fra de medlemmer, der erklærede sig helt uenige eller delvist uenige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for det næste år. Herudover er de "bekymrede" medlemmer stillet en række spørgsmål i undersøgelsen om, hvorvidt deres bekymring har ført til, at de har udskudt forbrug inden for det seneste år.

Disse to temaer belyses på de næste sider. Det er svarene fra 347 bekymrede medlemmer, der sammenlignes med svarene fra 771 ikke-bekymrede/mindre bekymrede medlemmer. De forskelle, der nævnes, er statistisk sikre.

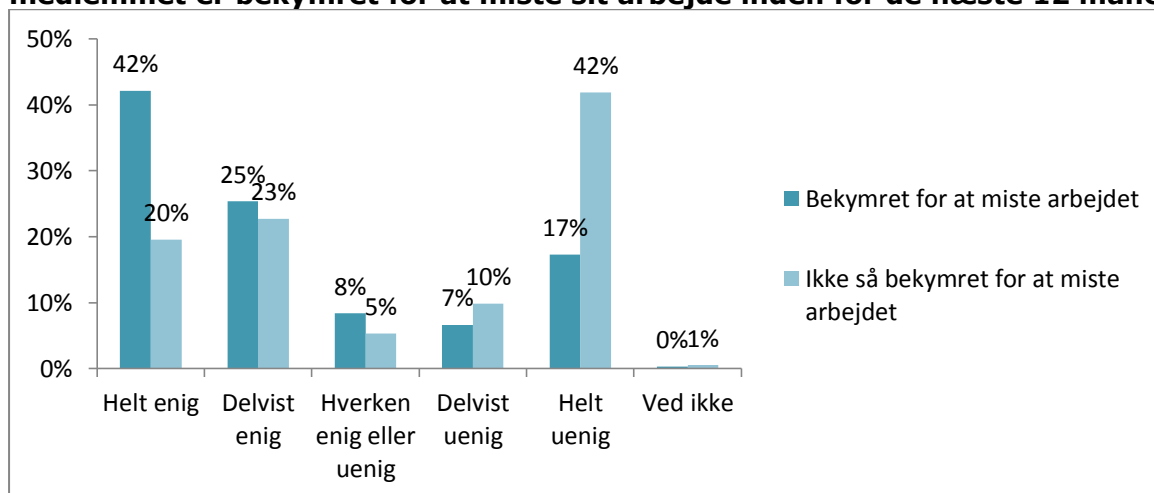
Figur 8. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg er inden for det seneste år blevet mere tilbageholdende med at kritisere forhold på min arbejdsplads som jeg mener, burde laves om – krydset med svaret på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmet er bekymret for at miste sit arbejde inden for de næste 12 måneder.



Antal svar: 347 bekymrede og 771 ikke så bekymrede (henholdsvis helt enige eller delvist enige og helt uenige eller delvist uenige i følgende udsagn: Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder.)

Det ses af figur 8 ovenfor, at de medlemmer, der er bekymrede for at miste deres arbejde, i højere grad end de mere ubekymrede medlemmer er blevet mere tilbageholdende med at kritisere forhold på deres arbejdsplads. Der er således halvdelen af de bekymrede, der er helt eller delvist enige i udsagnet, mens det samme kun gælder 13 procent af de relativt ubekymrede medlemmer.

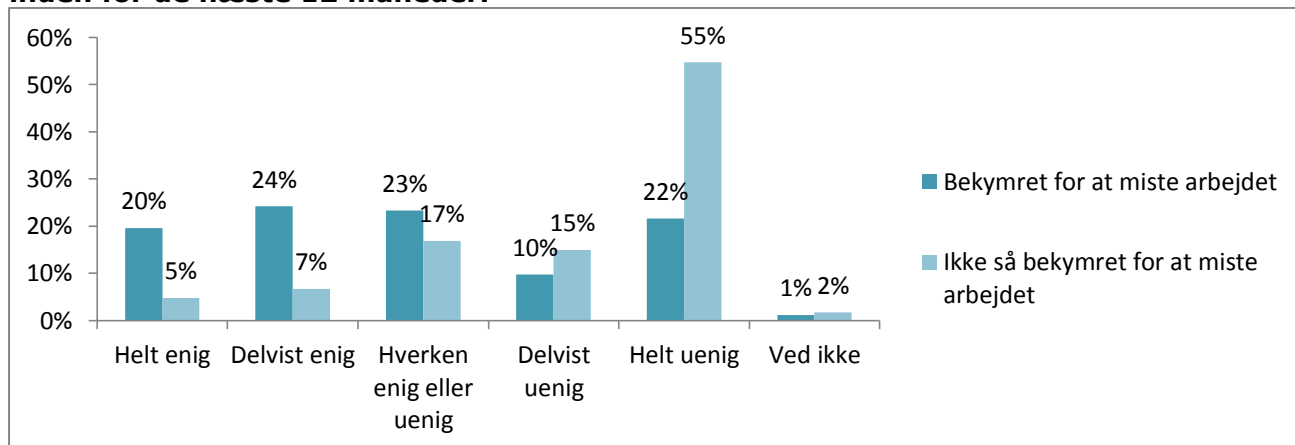
Figur 9. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg er inden for det seneste år taget på arbejde, selv om jeg var syg – krydset med svar på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmet er bekymret for at miste sit arbejde inden for de næste 12 måneder.



Antal svar: 347 bekymrede og 771 ikke så bekymrede (henholdsvis helt enige eller delvist enige og helt uenige eller delvist uenige i følgende udsagn: Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder.)

Det ses af figur 9 på forrige side, at 2 ud af 3 bekymrede medlemmer er helt eller delvist enige i, at de er gået syge på arbejde det seneste år mod 4 ud af 10 af de ikke så bekymrede medlemmer.

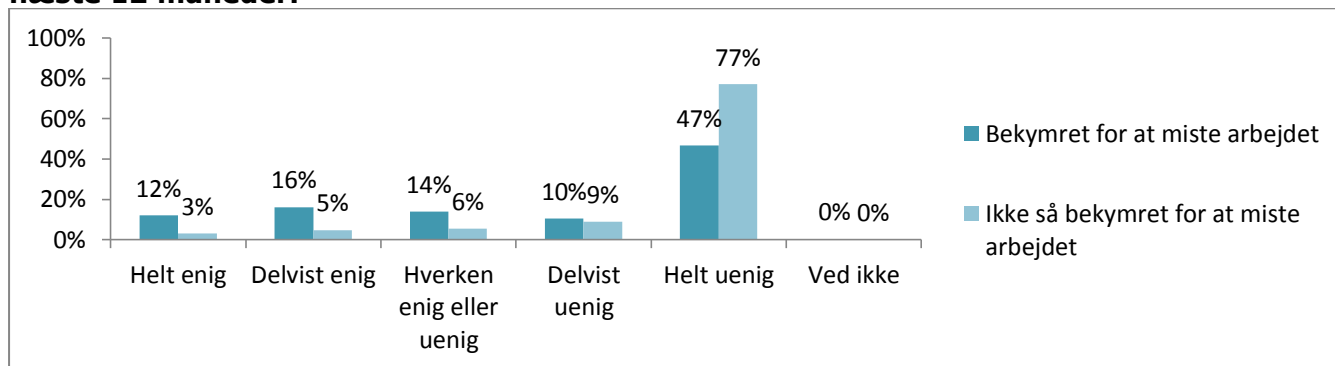
Figur 10. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg har inden for det seneste år i højere grad end tidligere forsøgt at undgå konflikter med min chef – krydset med svaret på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmet er bekymret for at miste sit arbejde inden for de næste 12 måneder.



Antal svar: 347 bekymrede og 771 ikke så bekymrede (henholdsvis helt enige eller delvist enige og helt uenige eller delvist uenige i følgende udsagn: Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder.)

Figur 10 viser, at de medlemmer, der er bekymrede for at miste deres arbejde, i højere grad end de mere ubekymrede medlemmer svarer bekræftende på at de inden for det seneste år i højere grad end tidligere har forsøgt at undgå konflikter med deres chef. Der er således 44 procent af de bekymrede medlemmer, der er helt eller delvist enige i udsagnet mod kun 12 procent af de medlemmer, der ikke er så bekymrede for at miste deres arbejde.

Figur 11. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg er inden for det seneste år begyndt at arbejde mere, end jeg skal, uden at få løn for det – krydset med svaret på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmet er bekymret for at miste sit arbejde inden for de næste 12 måneder.

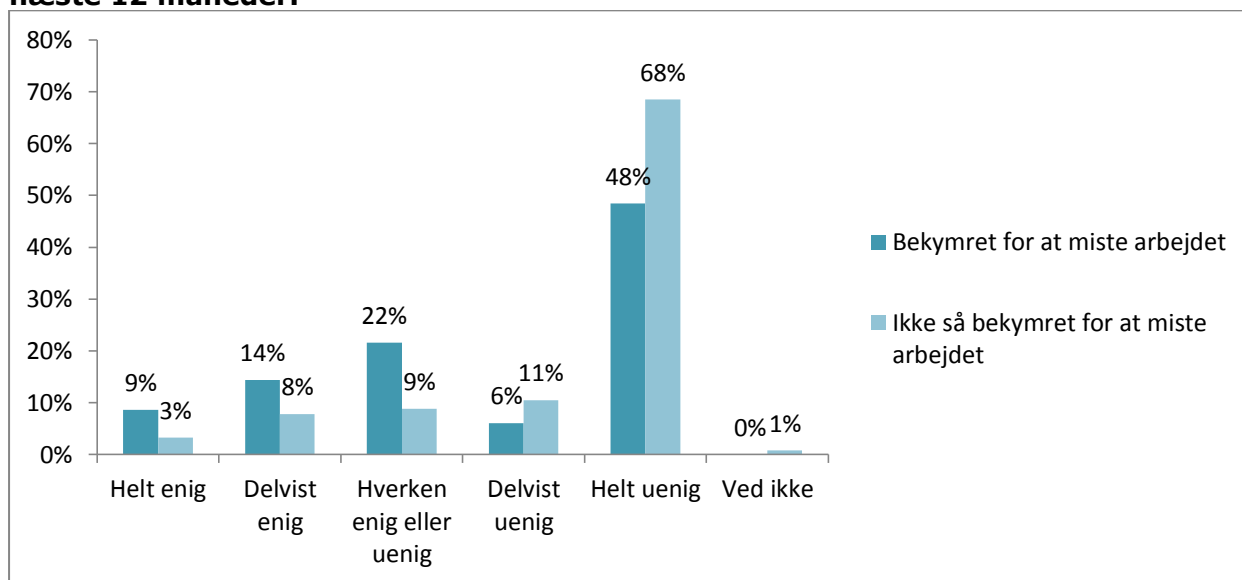


Antal svar: 347 bekymrede og 771 ikke så bekymrede (henholdsvis helt enige eller delvist enige og helt uenige eller delvist uenige i følgende udsagn: Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder.)

Figur 11 viser igen en forskel på svarene fra de medlemmer, der er bekymrede for at miste deres arbejde, og de medlemmer, der ikke er så bekymrede for dette. Knap 1 ud af hver 3. bekymrede

medlemmer har erklæret sig helt eller delvist enige i, at de det seneste år er begyndt at arbejde mere uden at få løn for det. Det samme gælder kun 8 procent af de mere ubekymrede medlemmer. Også blandt de bekymrede medlemmer er det dog langt over halvdelen, der er uenige i udsagnet.

Figur 12. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg har inden for det seneste år haft flere konflikter med mine kollegaer end tidligere – krydset med svaret på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmet er bekymret for at miste sit arbejde inden for de næste 12 måneder.



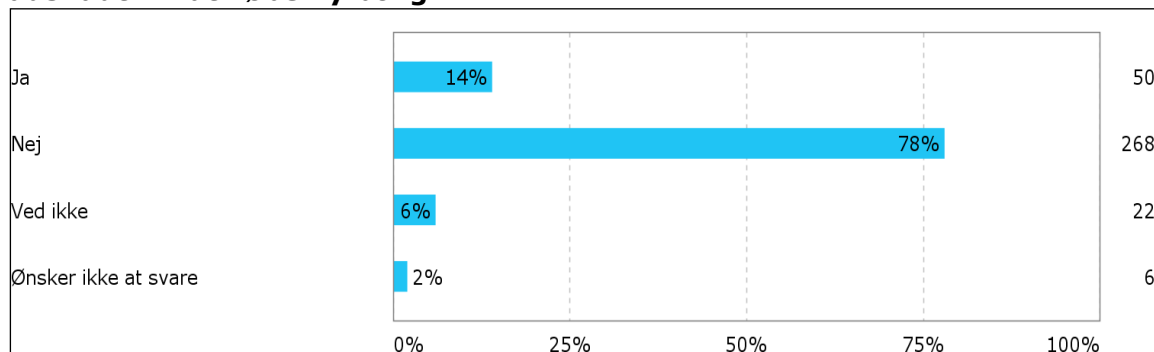
Antal svar: 347 bekymrede og 771 ikke så bekymrede (henholdsvis helt enige eller delvist enige og helt uenige eller delvist uenige i følgende udsagn: Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder.)

Det fremgår af figur 12, at over halvdelen af de bekymrede medlemmer og næsten 8 ud af 10 af de mindre bekymrede medlemmer er uenige i, at de inden for det seneste år har haft flere konflikter med deres kolleger end tidligere.

Ser man på de andele, der er helt eller delvist enige i udsagnet, er der forskel på de to grupper, vi ser på – men den er ret lille. Det er tæt på en fjerdedel (23 %) af de medlemmer, som er bekymrede for at miste deres arbejde, der er helt eller delvist enige i, at de nu har flere konflikter med deres kolleger.

De næste figurer viser, hvordan de bekymrede medlemmer har svaret på spørgsmål om, hvorvidt de har udskudt forskellige former for forbrug.

Figur 13. Betyder din bekymring for arbejdsløshed, at du inden for det seneste år har udskudt... - at købe ny bolig

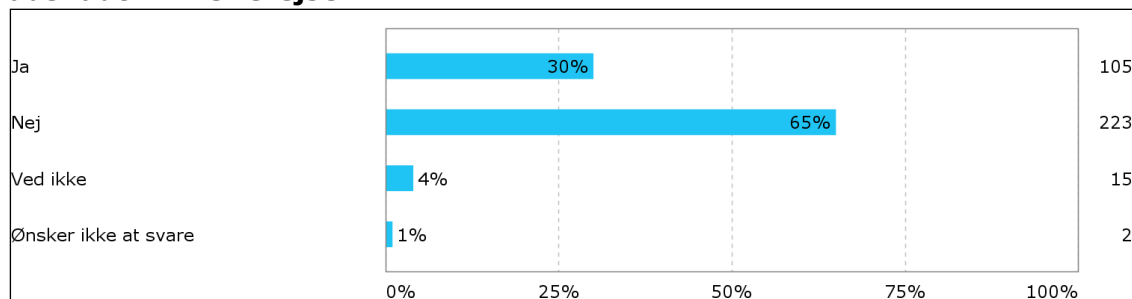


Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har svaret, at de helt enige eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder.

Antal svar: 346.

Det fremgår af figur 13, at 1 ud af 7 af medlemmerne, der er bekymrede for at miste deres arbejde (14 %) har svaret, at de – pga. bekymring for arbejdsløshed – inden for det seneste år har udskudt at købe ny bolig. Det svarer til knapt 4 procent af alle i undersøgelsen.

Figur 14. Betyder din bekymring for arbejdsløshed, at du inden for det seneste år har udskudt... - ferierejser

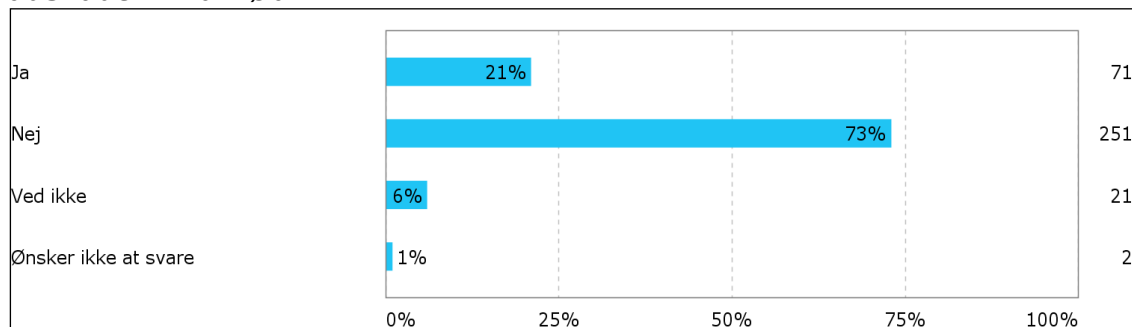


Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har svaret, at de helt enige eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder.

Antal svar: 345.

Figur 14 ovenfor viser, at 3 ud af 10 af de medlemmer, der er bekymrede for at blive arbejdsløse inden for det næste år, har svaret, at de pga. denne bekymring har udskudt ferierejser. Disse medlemmer udgør knapt 8 procent af alle i undersøgelsen.

Figur 15. Betyder din bekymring for arbejdsløshed, at du inden for det seneste år har udskudt... – bilkøb

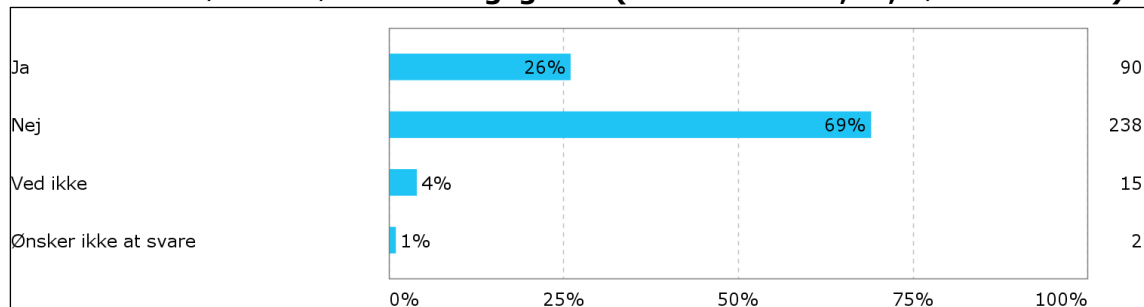


Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har svaret, at de helt enige eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder.

Antal svar: 345.

1 ud af 5 af de medlemmer, der er bekymrede for at blive arbejdsløse, har svaret, at de pga. denne bekymring har udskudt bilkøb inden for det seneste år. Disse medlemmer udgør 6 procent af alle medlemmer i undersøgelsen.

Figur 16. Betyder din bekymring for arbejdsløshed, at du inden for det seneste år har udskudt... - køb af større forbrugsgoder (vaskemaskine, tv, køleskab osv.)



Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der har svaret, at de helt enige eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres arbejde inden for de næste 12 måneder.

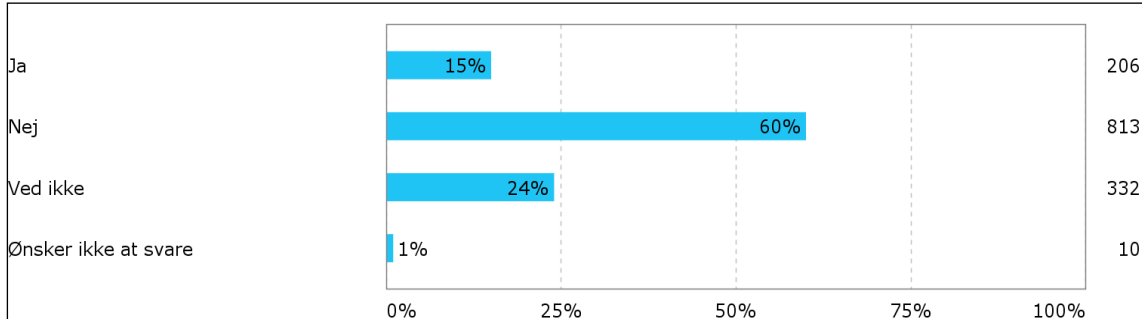
Antal svar: 345.

Også køb af større forbrugsgoder som vaskemaskine, tv mv. er blevet udskudt af en række medlemmer pga. deres bekymring for at blive arbejdsløse. Det gælder for en fjerdedel (26 %) af disse medlemmer eller lidt over 6 procent af samtlige medvirkende i undersøgelsen.

1 ud 7 må flytte, hvis de mister deres arbejde – 4 ud af 10, hvis også ægtefællen mister jobbet

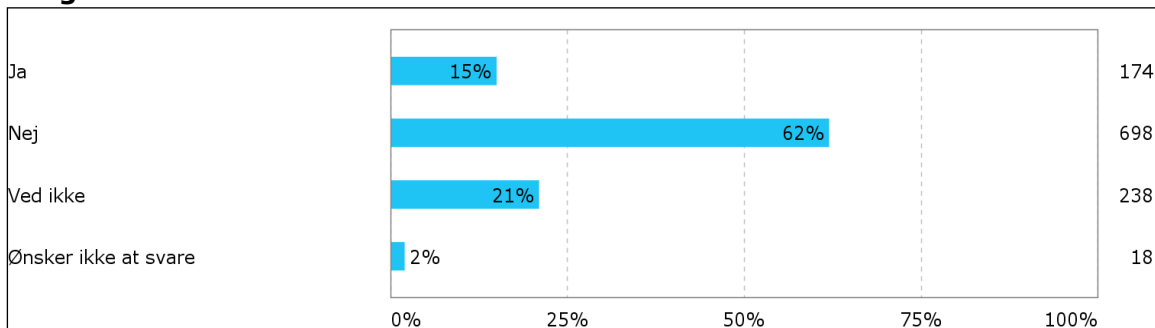
Samtlige medvirkende i undersøgelsen er blevet spurgt om, hvorvidt de må flytte til en billigere bolig, hvis de mister deres arbejde. Det svarer 15 procent eller 1 ud af 7 ja til. 6 ud af 10 svarer nej, og en fjerdedel har svaret, at de ikke ved, om det vil være tilfældet. Svarene ses i figur 17 nedenfor.

Figur 17. "Hvis jeg mister mit arbejde, må jeg flytte til en billigere bolig."



De medlemmer, der tidligere i undersøgelsen, har svaret, at de er gift eller samlevende, er blevet stillet to spørgsmål mere.

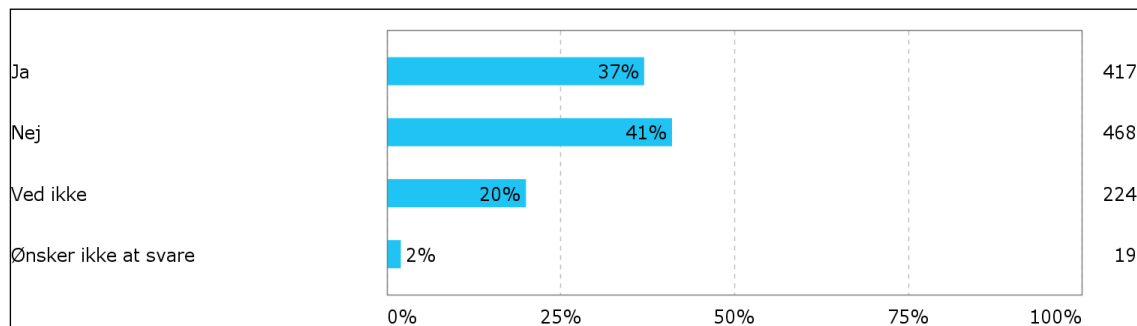
Figur 18. "Hvis min ægtefælle/samlever mister sit arbejde, må vi flytte til en billigere bolig."



Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der i undersøgelsen har oplyst, at de er gift eller samlevende. Det gælder 83 procent af de medvirkende.

Det ses af figur 18, at 15 procent af de gifte/samlevende medlemmer har svaret, at familien må flytte til en billigere bolig, hvis medlemmets ægtefælle/samlever mister sit arbejde. 6 ud af 10 svarer nej hertil, og 2 ud af 10 har svaret "Ved ikke".

Figur 19. "Hvis både jeg og min ægtefælle/samlever mister vores arbejde, må vi flytte til en billigere bolig"



Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der i undersøgelsen har oplyst, at de er gift eller samlevende. Det gælder 84 (tjek) procent af de medvirkende.

Figur 19 viser ikke overraskende, at den andel, der vurderer, at det bliver nødvendigt at flytte til en billigere bolig, stiger, når der spørges til en situation, hvor både medlemmet og medlemmets ægtefælle/samlever mister deres arbejde. Næsten 4 ud 10 vurderer, at de må flytte til noget billigere, hvis den situation skulle opstå.

Afsluttende kommentarer

Medlemmerne har afslutningsvis haft mulighed for at skrive nogle kommentarer til undersøgelsen og emnerne for den. Den mulighed har 87 medlemmer benyttet sig af.

Flere medlemmer skriver, at de har fået deres efterlønsbevis og/eller, at deres ægtefælle allerede er på efterløn. Den situation har familien indrettet sig på.

Flere dagplejere uddyber deres svar med at beskrive, hvordan der skal være færre dagplejere i deres kommune.

Et mindre antal medlemmer skriver, at de bor meget billigt og nok ikke kan finde noget billigere. Der er også et medlem, som står uden bolig efter en husleje-forhøjelse.

Et par medlemmer skriver, at de og deres partner har planlagt deres økonomi sådan, at de vil kunne klare sig for arbejdsløshedsdagpenge.

Et medlem er inde på, at de mennesker, der står foran at miste deres dagpengeret, er i en vanskeligere situation end personer i beskæftigelse, der måske nok er bekymrede for at miste deres arbejde.

Flere medlemmer skriver om, at deres kolleger er tilbageholdende med kritik på arbejdspladsen, men der er også enkelte andre, som slår fast, at de selv og deres kolleger fortsat siger deres mening på deres arbejdsplads.

Undersøgelsens metode

Analyseafdelingen i DR Nyheder har i perioden 29. oktober til 4. november 2012 gennemført en undersøgelse blandt medlemmer af FOAs medlemspanel om jobsikkerhed.

FOA inviterede 2.419 erhvervsaktive medlemmer af forbundets medlemspanel via en mail med et selvoprettelseslink. 21 mail-adresser var uvirksomme, så det reelle antal inviterede er 2.398. Der foreligger 1.662 besvarelser, så svarprocenten kan umiddelbart beregnes til 68.

Metoden med at invitere til en undersøgelse med et link, hvor personer opretter sig selv som respondenter, indebærer imidlertid en risiko for, at der er personer, som opretter sig selv flere gange og evt. svarer flere gange på undersøgelsen.

Kun de medlemmer, der i denne undersøgelse har valgt at give deres kontaktoplysninger til DR, kan identificeres. Da en lille andel af disse medlemmer har afgivet disse kontaktoplysninger to gange, er der sikkert også andre medlemmer, der har oprettet sig selv to gange. Det kan evt. være sket efter, at medlemmerne fik en mail med en påmindelse om undersøgelsen. I de undersøgelser, FOA selv gennemfører, er medlemmerne vant til, at de kun modtager en sådan påmindelse, hvis de ikke har svaret på en undersøgelse.

Det skønnes, at den reelle svarprocent ligger omkring 60 som i øvrige undersøgelser via FOAs medlemspanel.

Svarene fra ikke-fuldt gennemførte interview er inkluderet i analysen.

Det første spørgsmål i undersøgelsen afdækkede medlemmets status på arbejdsmarkedet. Kun 1.442 fastansatte gik videre i undersøgelsen.

Til brug for sammenligningen mellem medlemmer, der er bekymret for at miste deres arbejde, og medlemmer, der ikke er bekymrede, er svarkategorierne "Helt enig" og "Delvist enig" omkodet til "Enig", og svarkategorierne "Helt uenig" og "Delvist uenig" er omkodet til "Uenig" (i udsagnet: "Jeg er bekymret for at miste mit arbejde inden for de næste 12 måneder").

Deltagerne i FOAs medlemspanel er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der - tilfældigt eller via undersøgelser uden for panelet - er hvervet for at sikre en bred repræsentation fra forbundets sektorer mv. Social- og Sundhedssektoren er overrepræsenteret i panelet, mens Pædagogisk Sektor er underrepræsenteret.

Tillidsvalgte medlemmer er overrepræsenterede i panelet, hvilket i denne undersøgelse trækker i retning af, at bekymringen for at miste arbejdet undervurderes - eftersom de tillidsvalgte er særligt beskyttede mod afskedigelse.